

## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Réaliser un état des lieux du parcours professionnel
- Analyser, évaluer et valoriser les compétences professionnelles et personnelles,
- Analyser les aptitudes, motivations et priorités
- Identifier les potentialités
- Définir un projet d'évolution ou de mobilité professionnelle et, le cas échéant, de formation
- Vérifier et valider la faisabilité du projet professionnel
- Savoir valoriser ses atouts dans le cadre d'une négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière

## COMPETENCES VISEES

- Être capable d'identifier ses compétences pour se projeter dans son avenir professionnel

## EVALUATION ET SUIVI

- Questionnaires d'intérêts, de valeurs, de motivation, de personnalité
- Tests psychotechniques
- Réalisation d'enquêtes terrain (4)\*\*
- Livret de suivi
- Feuille de présence
- Questionnaire de satisfaction
- Document de synthèse

## PROGRAMME PEDAGOGIQUE

### LA PHASE PRELIMINAIRE

- Confirmer l'engagement dans la démarche et définir les besoins.
- Prendre un temps d'analyse du parcours et de la dynamique de ce dernier.

### LA PHASE D'INVESTIGATION

Un temps d'identification et d'analyse :

- Des motivations et intérêts professionnels et personnels
- Des compétences, connaissances, valeurs et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluation de des connaissances générales
- De l'environnement et des pistes envisageables

### LA PHASE DE CONCLUSION

- Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation et recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation du projet professionnel et, le cas échéant, du projet de formation.
- Formaliser le cas échéant, les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet sous la forme d'un plan d'action.
- Remise du document de synthèse du bilan de compétences et évaluation.

### L'ENTRETIEN DE SUIVI

Réaliser un point post-bilan, 6 mois après le terme du bilan de compétences



## DUREE ET MODALITES

- **Modalités** : entretiens individuels
- **Durée** : 20 à 24 heures
- **Lieu** : Libourne
- **Dates** : délais de traitement incompressible d'un mois
- **Prix** : à partir de 1 800 € \*
- **Codes CPF** : 202 - NF : 415 - Formacode : 15081



## OUTILS ET MOYENS PEDAGOGIQUES

- Bureau individuel dédié
- Consultant psychologue du travail
- Entretiens individuels
- Ecoute active, bienveillance et neutralité
- Engagement déontologique (respect du consentement, confidentialité)
- Outils d'évaluation



## PUBLIC

- Demandeurs d'emploi, salariés, personnes en situation de handicap (référént handicap)
- **Entretien préalable** afin d'analyser la demande et de présenter les conditions de déroulement du bilan de compétences et les méthodes et techniques mises en œuvre